

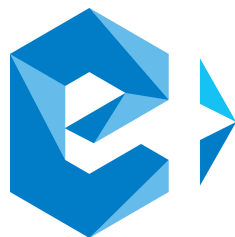


Iubasz&wspólnicy

KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

Aspekty prawne związane ze stanem epidemii

Webinar pod patronatem
Izby Gospodarki Elektronicznej



**IZBA
GOSPODARKI
ELEKTRONICZNEJ**



lubasz&wspólnicy
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

Planowane rządowe rozwiązania osłonowe dla przedsiębiorców

r.pr. dr Dominik Lubasz

Rządowy projekt ustawy z dnia 21 marca 2020 r.

o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw – z uwzględnieniem propozycji MS

Zakres zmian dla przedsiębiorców

Finansowanie:

1. Dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
2. Dofinansowanie wynagrodzeń z Funduszu Pracy
3. Dofinansowanie jednoosobowych przedsiębiorców i pracowników na umowach cywilnoprawnych
4. Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców

Ingerencja w istniejące stosunki prawne:

1. Ograniczenie czynszu najmu w obiekcie handlowym powyżej 2000 m²
2. Możliwość modyfikacji umów z sprawie zamówień publicznych
3. Zawieszenie biegu terminów w prawie cywilnym i administracyjnym – w projekcie MS.
4. Zmiany dotyczące pracowników

Zakres zmian dla przedsiębiorców

Modyfikacja niektórych obowiązków i ograniczeń oraz wejścia w życie regulacji:

1. Dotyczącej handlu w niedzielę
2. Ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu – Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych
3. Ustawy o PPK – w zakresie terminu zawarcia umów przez pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników
4. Ordynacji podatkowej w zakresie dotyczącym zawieszenia terminów dotyczących schematów podatkowych do 30.06.
5. Ustawy o PIT w zakresie dotyczącym terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30.09.
6. Możliwości zdalnego odbywania posiedzeń zarządu i RN,
7. Delegacja dla MF do wydania rozporządzenia dotyczącego przesunięcia terminów dotyczących sprawozdawczości finansowej

Zakres zmian dla przedsiębiorców

Związane z obciążeniami publicznoprawnymi:

1. Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych od umów pożyczek
2. Możliwość dla gmin do odroczenia płatności podatku od nieruchomości
3. Przesunięcie terminu wnoszenia opłat z tytułu użytkowania wieczystego
4. Zmiany w zakresie opłaty prolongacyjnej w podatkach i US,
5. Opłat audiowizualnych i abonamentowych,
6. Ustaw o PIT i CIT m.in. w zakresie dotyczącym możliwości rozliczenia straty za 2019 r., przesunięcia terminu zapłaty zaliczek
7. Odroczenie stosowania ustawy o podatku od sprzedaży detal.
8. Możliwość zawieszenia z urzędu lub na wniosek postępowań lub kontroli podatkowych

Dofinansowania

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Dla kogo:

Przedsiębiorca będący pracodawcą ze środków FGŚP, w okresie wprowadzonego przez pracodawcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, w przypadku wystąpienia spadku obrotów gospodarczych.

Warunki:

Spadki o 15% przy porównaniu 2 miesięcy z 2019 r. lub 25% przy porównaniu miesiąc do miesiąca w roku 2020.

Świadczenia za czas przestoju lub obniżonego wymiaru max 3 msc.

a. Dofinansowanie wynagrodzenia

- w przypadku przestoju – dofinansowanie do 50% minimalnego wynagrodzenia oraz uprawnienie do obniżenia wynagrodzenia do 50% nie więcej niż do minimalnego
- w przypadku obniżenia wymiaru do 20% nie więcej niż do ½ etatu przy czym wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne – dofinansowanie 50% nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce

a. Dofinansowanie składek w części pracodawcy

Kryteria dodatkowe z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (brak zaległości i przesłanek do upadłości), brak sfinansowana z innych programów, de minimis, uzgodnienia wprowadzenia z pracownikami, wyłączenie stosowania art. 42 §1-3 KP

Wsparcie postojowe dla przedsiębiorców - ZUS

Dla kogo:

- osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą
- osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług,

o ile nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z innych tytułów oraz o ile nie osiągają przychodu w miesiącu poprzedzającym większego niż 300% przeciętnego wynagrodzenia brutto

Warunki dla osób prowadzących działalność:

1. przestój trwający co najmniej 30 dni.
2. spadek obrotów w stosunku do miesiąca poprzedzającego o 15% lub zawieszenie działalności po 1.02.

Warunki dla osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych:

1. umowa zawarta przed 1.02
2. wynagrodzenie z umowy wyższe niż 50% minimalnego

Świadczenie – 80% minimalnego wynagrodzenia jednorazowo, na wniosek może być przyznane drugi raz.

Wsparcie dla MŚP z Funduszu Pracy na wynagrodzenia i składki

Dla kogo:

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy **zatrudniający pracowników w przypadku spadku obrotów z 2 msc porównawczo z 2019 r.**

Świadczenie:

30 % spadku – 50% minimalnego x liczba pracowników

50 % spadku – 70% minimalnego x liczba pracowników

80 % spadku – 90% minimalnego x liczba pracowników

do 6 msc dla mikro i małych przedsiębiorców

do 3 msc dla średnich przedsiębiorców

Kryteria dodatkowe m.in. brak zaległości i przesłanek do upadłości, brak otrzymania finansowania z innego programu np. FGŚP, warunki de minimis

Wsparcie dla jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników

Dla kogo:

Przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r., niezatrudniający pracowników, w przypadku spadku obrotów z 2 msc porównawczo z 2019 r.

Świadczenie:

30 % spadku – 50% minimalnego na okres do 6 msc

50 % spadku – 70% minimalnego na okres do 6 msc

80 % spadku – 90% minimalnego na okres do 6 msc

Warunek:

Prowadzenie działalności w okresie dofinansowania

Kryteria dodatkowe m.in. brak zaległości i przestaniek do upadłości, brak otrzymania finansowania z innego programu np. FGŚP, warunki de minimis

Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców

Dla kogo:

Mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.,

Świadczenie:

Pożyczka będzie udzielana ze środków Funduszu Pracy **do wysokości 5 tys. zł** na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, zaś jej **oprocentowanie będzie stałe** i będzie wynosiło w skali roku **0,05 stopy redyskonta** weksli przyjmowanych przez NBP.

Rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po 6-msc okresie karencji.

Pożyczka wraz z odsetkami będzie podlegała umorzeniu pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca **przez okres 6 miesięcy** od dnia jej udzielenia **nie zmniejszy stanu zatrudnienia** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. Umorzenie będzie stanowiło pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ingerencja w istniejące stosunki prawne

Najem powierzchni w obiekcie handlowym

Proponuje się określić standardową wysokość obniżki czynszu na czas obowiązywania zakazu lub ograniczenia w obiekcie handlowym powyżej 2000 m² o **90% czynszu ustalonego w umowie**.

Jeżeli obniżka nie będzie adekwatna - prawo żądania odpowiednio podniesienia albo dalszego obniżenia wysokości czynszu, z uwzględnieniem względów słuszności i zasad współżycia społecznego na drodze sądowej.

Gdy umowa najmu przewiduje **korzystniejsze postanowienia** dla najemcy, np. zwalnia go całkowicie w tym okresie z obowiązku zapłaty czynszu, najemca ma prawo skorzystać z tych postanowień.

Warunkiem obniżenia czynszu jest objęcie najemcy zakazem lub ograniczeniem prowadzenia działalności na podstawie przepisów prawa.

W tym okresie najemca zwolniony będzie z odpowiedzialności za nienależyte wykonanie umowy.

Umowy w sprawie zamówień publicznych

Wprowadzenie **obowiązków informacyjnych** dotyczących okoliczności wpływających na należyte wykonanie zobowiązania (określony zakres danych).

Możliwość **dostosowania treści** łączącego strony stosunku prawnego do zmian warunków społeczno-gospodarczych wywołanych przez COVID-19 (termin, sposób, zakres, wynagrodzenie do 50%)

Wyłączenie odpowiedzialności zamawiających, w tym zamawiających sektorowych, za odstąpienie od ustalenia i dochodzenia od wykonawców należności (np. kar umownych) lub dokonanie zmiany umowy, na zasadach określonych w projekcie, w tym w zakresie dyscypliny finansów publicznych i KSH

Bieg terminów w prawie cywilnym i administracyjnym

W okresie zagrożenia epidemicznego lub epidemii bieg terminów przewidzianych **przepisami prawa cywilnego i administracyjnego**:

1) **od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej** przed sądem lub organem oraz terminy do dokonania przez stronę czynności kształtujących prawa i obowiązki jej lub drugiej strony stosunku prawnego;

2) **zasiedzenia, przedawnienia, przemilczenia,**

3) **terminów zawitych**, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,

4) terminów do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do **rejestr**u **przedsiębiorców** lub rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego albo innego rejestru prowadzonego przez organ administracji publicznej czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do właściwego rejestru a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

nie rozpoczyna się, a rozpoczęty zawieszają się na ten okres.

Modyfikacja niektórych obowiązków i ograniczeń oraz wejścia w życie regulacji



lubasz&wspólnicy

KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

Handel w niedzielę

Czasowa rezygnacja z zakazu handlu polegającego na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności.

Korzystanie z możliwości dostarczania towarów w niedziele nie będzie obligatoryjne dla przedsiębiorców.

Ustawa o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

Aktualnie: 6-msc okres dla spółek, obowiązanych do zgłoszenia informacji do Centralnego Rejestru Beneficjenta Rzeczywistego (CRBR) na dopełnienie tego obowiązku.

Według obecnie obowiązującej redakcji przepisów bieg terminu okresu przejściowego zakończy się dnia 13 kwietnia 2020 r.

Projekt ustawy: przedłużenie ww. okresu przejściowego, o kolejne 3 miesiące.



Ustawa o PPK

Obecna regulacja:

1. Ustawę stosuje się do:
- 2) podmiotów zatrudniających, które **zatrudniają co najmniej 50 osób** zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. - od dnia 1 stycznia 2020 r.,

Umowy o prowadzenie PPK podmiot zatrudniający zawiera w terminie do 10 dnia miesiąca następującego **po upływie 3 miesięcy od powyższego dnia**

Projekt ustawy: Wydłużony zostaje termin do 9 miesięcy

Kodeks spółek handlowych

Zmiany dotyczą **sposobów odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał** przez organy zarządzające oraz nadzorcze sp. z o.o. i S.A:

- wprowadzenie możliwości odbywania posiedzeń zarządów i rad nadzorczych sp. z o.o. i S.A. z wykorzystaniem nowych technologii, tj. w szczególności w trybie telekonferencji albo wideokonferencji,
- zmiana sposobu podejmowania uchwał przez rady nadzorcze oraz zarządy sp. z o.o. i S.A. - umożliwienie podejmowania przez każdy z tych organów uchwał w trybie pisemnym lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, bez konieczności zawarcia w umowie spółki lub jej statucie odpowiedniego upoważnienia.

Sprawozdania finansowe

MF, w drodze rozporządzenia, może określić inne terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, o których mowa w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych obowiązków.

Zmiany związane z obciążeniami publicznoprawnymi



lubasz&wspólnicy

KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

Podatek od czynności cywilnoprawnych

- Umowa pożyczki jest przedmiotem podatku od czynności cywilnoprawnych wg stawki 0,5% kwoty pożyczki.
- Projekt zakłada zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych umów pożyczki.

Podatek od nieruchomości – możliwość wprowadzenia zwolnienia podmiotowego

Umożliwienie gminom **wprowadzenie za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości:**

- gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych.

Umożliwienie organom wykonawczym gmin **przedłużenie terminów płatności rat podatku** od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r.
- nie dłużej niż do 30 września tego roku.

Przesunięcie terminu wnoszenia opłat z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności

- **Aktualnie:** opłaty roczne z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłaty z tytułu przekształcenia do 31 marca każdego roku,
- **Projekt ustawy:** odstępstwo od powyższej zasady w 2020 r.
- do 30 czerwca 2020 r.

Opłata prolongacyjna w podatkach i US

Podatki:

Z tytułu **rozłożenia na raty lub odroczenia terminu płatności podatków i zaległości podatkowych** stanowiących dochód budżetu państwa **opłata prolongacyjna nie będzie naliczana.**

Ubezpieczenie społeczne:

W przypadku **zawarcia umowy o odroczenie terminu płatności składek lub umowy o rozłożenie należności na raty, przedsiębiorcy** którzy mają trudności w opłaceniu należności z tytułu składek należnych za okres od stycznia 2020 r. do poboru których zobowiązany jest ZUS **będą zwolnieni z konieczności uiszczania opłaty prolongacyjnej.**

W przypadku zawarcia takiego typu umów **nie nalicza się odsetek za zwłokę** począwszy od następnego dnia po dniu wpływu wniosku o udzielenie tych ulg. Dodatkowo zostanie wprowadzone zwolnienie z opłacania opłaty prolongacyjnej, która była naliczana w miejsce odsetek za zwłokę.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!



dr Dominik Lubasz

radca prawny, wspólnik zarządzający

dominik.lubasz@lubaszwspolnicy.pl

tel. kom.: +48 509 824 632

Lubasz i Wspólnicy - Kancelaria Radców
Prawnych sp. k.

ul. Żwirki 17
90-539 Łódź
+ 48 42 631 94 44

Adgar Park West
Al. Jerozolimskie 181B lok. 55
02-222 Warszawa
+ 48 22 526 55 20

ul. Sikorskiego 5/17
53-659 Wrocław
+48 71 735 10 71

COVID - 19

Na co zwrócić uwagę w prawie pracy?

adw. Jerzy Hajn

Zagadnienia istotne dla pracodawców

1. Przystój – czy zagrożenie epidemiczne/epidemia COVID – 19 uzasadnia przystój?
2. Przystój ekonomiczny
3. Zawieszenie regulaminu pracy/wyjatkowe stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia
4. Możliwe działania optymalizujące koszty pracy w okresie zagrożenia epidemicznego/epidemii
5. Uprawnienia pracowników
6. Projektowane zmiany – „tarcza antykryzysowa”

Przestój

Art. 81 § 1 k.p.:

Pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Państwowa Inspekcja Pracy:

„konieczność zamknięcia zakładu pracy w celu przeciwdziałania COVID-19 będzie przyczyną dotyczącą pracodawcy, mimo że będzie to przyczyna niezawiniona przez pracodawcę (podobnie jak odcięcie prądu w mieście, w tym również w zakładzie pracy co uniemożliwia pracę, powódź która zalała zakład pracy itp.)”

Prześciej ekonomiczny

Art. 2 ust. 1 Ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 669):

Jest to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy określa zasady przyznawania i wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Art. 210 k.p.

§ 1. W razie gdy warunki pracy **nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom**, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

§ 2¹. Pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy.

§ 3. Za czas powstrzymania się od wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki (Art. 207 § 2 k.p.).

Art. 9(1) k.p.

[Zawieszenie stosowania zakładowych przepisów prawa pracy]

§ 1. Jeżeli jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy, może być zawarte porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy; nie dotyczy to przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

§ 3. Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy nie może trwać dłużej niż przez okres 3 lat. Przepis art. 241²⁷ § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 4. Pracodawca przekazuje porozumienie właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

§ 5. Przepisy § 1-4 nie naruszają przepisów art. 241²⁷.

Art. 23 (1a) k.p.

[Wyjątkowe stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia]

§ 1. Jeżeli jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy, nieobjętego układem zbiorowym pracy lub zatrudniającego mniej niż 20 pracowników, może być zawarte porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

§ 2. Przepisy art. 9¹ § 1-4 stosuje się odpowiednio.

Możliwe działania optymalizujące koszty pracy w okresie zagrożenia epidemicznego/epidemii

1. Polecenie wykonywania **pracy zdalnej**
2. Powierzenie wykonywania **innej pracy** (art. 42 § 4 k.p.)
3. Udzielenie **urlopu** (zaległego, zaplanowanego); porozumienie co do bieżącego urlopu wypoczynkowego/urlopu bezpłatnego
4. Odbiór **czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych** (Art. 151² k.p.)
5. Zmiany w zakresie **czasu pracy**:
 - 1) Ruchomy czas pracy (art. 140¹ k.p.)
 - 2) Wydłużenie okresu rozliczeniowego
 - 3) Równoważny czas pracy (art. 135 k.p.)
 - 4) Skrócenie dnia pracy
 - 5) Praca zmianowa
6. **Porozumienie** z pracownikami zawieszające stosowanie zakładowych przepisów prawa pracy (art. 9¹ k.p.) albo o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę (art. 23^{1a} k.p.).

Uprawnienia pracowników

1. **Praca zdalna** - pracownik pracuje poza stałym miejscem pracy,
2. **Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy** – pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
3. **Odsunięcie od pracy** z powodu wystąpienia zdarzenia wskazującego na zmianę stanu zdrowia pracownika (art. 207 § 2 k.p.) – pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
4. **Choroba** – pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe, a następnie zasiłek chorobowy,
5. **Kwarantanna lub izolacja** – przysługuje wynagrodzenie chorobowe a następnie zasiłek chorobowy,
6. Konieczność sprawowania osobistej **opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny**, (zaświadczenie lekarskie) – ubezpieczonemu przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego na ogólnych zasadach,
7. Konieczność **sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły** – pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Projektowane zmiany – „tarcza antykryzysowa”

1. **Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracodawcy ze środków FGŚP do wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia**, w okresie wprowadzonego przez pracodawcę **przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy** w przypadku wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19
2. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę**, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy po 1 stycznia 2020 r.
3. **Poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego** o osoby opiekujące się niepełnosprawnymi.
4. Umożliwienie pracodawcom **bardziej elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy i modyfikacji warunków zatrudnienia** w celu zachowania miejsc pracy (ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego, wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy bez konieczności spełnienia przesłanek z Kodeksu pracy).

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!



Jerzy Hajn

Adwokat

jerzy.hajn@lubasziwspolnicy.pl

tel. kom.: +48 600 229 101

**Lubasz i Wspólnicy - Kancelaria
Radców Prawnych sp. k.**

ul. Żwirki 17
90-539 **Łódź**
+ 48 42 631 94 44

Adgar Park West
Al. Jerozolimskie 181B lok. 55
02-222 **Warszawa**
+ 48 22 526 55 20

ul. Sikorskiego 5/17
53-659 **Wrocław**
+48 71 735 10 71

Zakres czasowych zakazów prowadzenia działalności gospodarczej

r.pr. Witold Chomiczewski, LL.M.



lubasz&wspólnicy
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

Stan epidemii

Sytuacja prawna, która pozwala na podejmowanie określonych w ustawie działań przeciwepidemicznych i zapobiegawczych dla zminimalizowania skutków epidemii

Wprowadzony od 20.03. na podstawie rozporządzenia MZ w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii

Rozporządzenie wydane jest na podstawie ustawy z dnia 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi

W jej czasie można wprowadzać czasowe ograniczenia funkcjonowania określonych zakładów pracy

Czasowe ograniczenia działalności

Odnoszące się do

najemców w
obiektach handlowych
o powierzchni powyżej
2000 m²

innych typów
działalności
niezależnie od miejsca
ich prowadzenia

Obiekty handlowe powyżej 2 000 m²

Kluczowe pojęcia

- obiekt handlowy,
- handel.

Obejmuje najemców

Polega na całkowitym zakazie prowadzenia działalności

Wyjątki

Handel detaliczny prowadzony przez najemców, których przeważająca działalność polega na sprzedaży:

- żywności, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego,
- produktów kosmetycznych, artykułów toaletowych, środków czystości,
- produktów leczniczych, wyrobów medycznych,
- gazet, artykułów budowlanych lub remontowych, artykułów dla zwierząt domowych, paliw

Prowadzenie działalności usługowej przez najemców, których przeważająca działalność polega na świadczeniu usług:

- medycznych, bankowych, ubezpieczeniowych, pocztowych, pralniczych,
- gastronomicznych polegających jedynie na przygotowywaniu i dostarczaniu jedzenia.

Niezależnie od miejsca prowadzenia

Obejmuje przedsiębiorców i inne podmioty

w zakresie prowadzenia działalności wskazanych w rozporządzeniu:

- przygotowywanie i podawanie posiłków i napoi do stolika lub zamawianych z menu i spożywanych na miejscu,
- związanej z organizacją, promocją lub zarządzaniem imprezami,
- twórczej związanej z wszelkimi zbiorowymi formami kultury i rozrywki,
- związanej ze sportem, rozrywkowej i rekreacyjnej,
- związanej z projekcją filmów lub nagrań wideo w kinach, na otwartym powietrzu , w pozostałych miejscach oraz działalności klubów filmowych,
- związanej z konsumpcją i podawaniem napojów,
- związanej z prowadzeniem kasyn, z wyłączeniem internetowych

w zakresie działalności bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostałej działalności związanej z kulturą

obejmuje też działalność w zakresie leczenia uzdrowiskowego.

Dziękuję za uwagę!



Witold Chomiczewski, LL.M.
wspólnik, radca prawny

witold.chomiczewski@lubasziwspolnicy.pl

TT: @wchomiczewski

tel.: +48 503 027 760

Lubasz i Wspólnicy - Kancelaria Radców
Prawnych sp. k.

ul. Żwirki 17
90-539 Łódź
+ 48 42 631 94 44

Adgar Park West
Al. Jerozolimskie 181B lok. 55
02-222 Warszawa
+ 48 22 526 55 20

ul. Sikorskiego 5/17
53-659 Wrocław
+48 71 735 10 71

Nadzwyczajna zmiana stosunków.

Czy i kiedy można zmienić treść zawartej umowy?

r.pr. Monika Susańko

Podstawowe zasady wykonywania umów

PACTA SUNT SERVANDA

- umowa zawarta powinna być wykonywana przez Strony
- ważność umowy

Sposób wykonania (art. 354 k.c.)

- treść
- cel społeczno – gospodarczy
- ustalone zwyczaje
- wykonanie częściowe (art. 450 k.c.)

Odpowiedzialność – zasada winy

za co?

- szkoda
- normalne następstwa

kiedy?

- niewykonanie umowy;
- nienależyte wykonanie umowy;

wyjątek

- chyba, że niewykonanie lub nienależyte wykonanie jest następstwem okoliczności, za które dłużnik odpowiedzialności nie ponosi

Nadzwyczajna zmiana stosunków

Art. 357¹ Kodeksu cywilnego [*rebus sic stantibus*]

*Jeżeli z powodu nadzwyczajnej zmiany stosunków spełnienie świadczenia byłoby połączone z nadmiernymi trudnościami albo groziłoby jednej ze stron rażącą stratą, czego strony nie przewidywały przy zawarciu umowy, **sąd** może po rozważeniu interesów stron, zgodnie z zasadami współżycia społecznego, oznaczyć sposób wykonania zobowiązania, wysokość świadczenia lub nawet orzec o rozwiązaniu umowy. Rozwiązując umowę sąd może w miarę potrzeby orzec o rozliczeniach stron, kierując się zasadami określonymi w zdaniu poprzedzającym.*



Przesłanki

Nadzwyczajna zmiana stosunków

- Warunki są inne niż w chwili zawierania umowy – wystąpiła zmiana
- Zmiana ma charakter nietypowy i niespodziewany
- Zmiana ma charakter obiektywny i powszechny
- Zmiana jest trwała

Nieprzewidywalny skutek

- nadmierna trudność w spełnieniu świadczenia
 - **ale nie niemożliwość bo zobowiązanie wygaśnie na podstawie art. 475 k.c.)**
- groźba rażącej straty

Związek przyczynowy

Działanie strony umowy

Zwrócenie się o:
rozstrzygnięcie do właściwego sądu

W odpowiednim terminie:

- po powstaniu zobowiązania
- przed wygaśnięciem i terminem wymagalności

Działanie sądu

Rozważenie interesu stron

- zasady współżycia społecznego

Wydanie orzeczenia

Rozstrzygnięcia sądu

Modyfikacja umowy

- zmiana sposobu wykonania
- zmiana wysokości świadczenia

Rozwiązanie umowy

Dziękuję za uwagę!



Monika Susańko

radca prawny

monika.susalko@lubaszwspolnicy.pl

tel.: +48 507 801 013

Lubasz i Wspólnicy - Kancelaria Radców
Prawnych sp. k.

ul. Żwirki 17
90-539 Łódź
+ 48 42 631 94 44

Adgar Park West
Al. Jerozolimskie 181B lok. 55
02-222 Warszawa
+ 48 22 526 55 20

ul. Sikorskiego 5/17
53-659 Wrocław
+48 71 735 10 71