



**Pani Anna Krakowska
Radna Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na Pani wnioski zawarte w piśmie z dnia 28 stycznia 2022 r., znak: KRM.0003.488.2022, informuję:

W sprawie dokończenia chodnika na ul. Staffa informuję, że budowa chodnika na ul. Staffa została zrealizowana w 2021 r. do wysokości środków finansowych zapisanych w budżecie miasta. Kontynuacja tego zadania będzie możliwa po zabezpieczeniu kolejnej ich transzy w identycznej wysokości jak w ub. roku, których nie można było wcześniej zabezpieczyć w uchwale budżetowej z 16 grudnia 2021 r., z powodu braku wolnych środków finansowych.

W sprawie dotyczącej przedstawienia informacji o dokonanych zmianach w strukturze organizacyjnej Urzędu Miasta Tarnowa oraz informacji dotyczącej Zastępców Prezydenta Miasta Tarnowa informuję, że szczegółowa odpowiedź w tej sprawie została Pani Radnej przekazana w piśmie Nr WOR-ROR.0014.1.1.2022, z dnia 1 lutego 2022 r. Informuję ponadto, że w Wydziale Komunikacji Społecznej Urzędu Miasta Tarnowa aktualnie zatrudnionych jest 9 osób.

W sprawie dotyczącej opłaty za wynajem terenu lotniska informuję, że w dniu 29 czerwca 2018 r. została zawarta pomiędzy Gminą Miasta Tarnowa a Stowarzyszeniem Aeroklub Ziemi Tarnowskiej umowa dzierżawy działek nr 2, 3, 4 w obr. 302 o pow. łącznej 2, 5150 ha oraz działki nr 1 w obr. 301 o pow. 16,9550 ha, położonych przy ul. Lotniczej w Tarnowie z przeznaczeniem pod lądowisko w celu prowadzenia działalności statutowej w zakresie lotnictwa sportowego. Umowa dzierżawy została zawarta na okres 10 lat tj. od dnia 1 lipca 2018 r. do dnia 30 czerwca 2028 r. Czynsz dzierżawny dla nieruchomości niezabudowanych obecnie wynosi 6216,21 zł brutto rocznie. Natomiast czynsz dzierżawny dla budynku garażowego do przechowywania sprzętu ogrodniczego wynosi 114,86 zł brutto miesięcznie. Zastosowano bonifikatę w wysokości 90 % w stosunku do stawki rynkowej określonej przez rzeczoznawcę majątkowego na podstawie § 15 ust. 2 pkt 2 lit. b uchwały Rady Miejskiej w Tarnowie Nr XIX/254/2208 z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie określenia zasad gospodarowania nieruchomościami Gminy Miasta Tarnowa. Ponadto informuję, iż Aeroklub Ziemi Tarnowskiej nieprzerwalnie prowadzi swoją działalność od 2002 r. Od tego czasu regularnie odbywają się loty niewielkich statków powietrznych. Aeroklub jest stowarzyszeniem wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000131635. Celem działania stowarzyszenia jest prowadzenie działalności lotniczej, w szczególności:

- 1) wspieranie działalności modelarskiej, paralotniarskiej, samolotowej i pokrewnych,
- 2) koordynacja i wspieranie działalności statutowej swoich członków,
- 3) rozpowszechnianie wiedzy i umiejętności lotniczych i pokrewnych w społeczeństwie jako elementu edukacji narodowej,



4) inicjowanie i organizowanie różnorodnych form życia kulturalnego i edukacyjnego.

Nadmieniam również, iż teren przy ul. Lotniczej w Tarnowie jest lądowiskiem wpisanym do ewidencji lądowisk pod nr 444, prowadzonej przez Urząd Lotnictwa Cywilnego. Możliwości eksploatacyjne lądowiska zostały określone w Instrukcji Operacyjnej Lądowiska „Tarnów”, zgodnie z którą lądowisko przeznaczone jest do operacji startów i lądowań statków powietrznych o maksymalnej masie startowej (MTOM) do 5700 kg i może być wykorzystywane przez samoloty, śmigłowce, wiatrakowce, motolotnie, urządzenia latające, paralotnie, parolotnie z napędem, balony. Należy dodać, iż w ramach przeprowadzonej w 2020 r. kontroli przez Komisję Strategii Rozwoju Miasta Rady Miejskiej w Tarnowie nie wykazano nieprawidłowości w funkcjonowaniu lądowiska.

W sprawie skuteczności funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie oraz wpływu działalności tarnowskiego PUP na współpracę z miastem, przedstawiam informację dotyczącą działalności tarnowskiego PUP, w okresie 2020-2021. Materiał zawiera zarówno dane statystyczne dotyczące rynku pracy jak również zakres realizowanych projektów, przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców, które w ramach swojej działalności prowadzi, koordynuje i nadzoruje tarnowski PUP:

Wśród głównych zadań, jakie realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, które ustawodawca delegował na te jednostki, wymienić należy:

1. Przeciwdziałanie bezrobociu:
 - 1) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - 2) organizowanie i finansowanie szkoleń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
 - 3) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
 - 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - 5) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - 6) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.
2. Obsługa bieżąca środków z Funduszu Pracy:
 - 1) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
 - 2) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
 - 3) decydowanie o odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.
3. Wydawanie decyzji:
 - 1) o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - 2) o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - 3) o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - 4) o odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.



4. Polityka rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich:
 - 1) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
 - 2) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.
5. Aktywizacja zawodowa:
 - 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
 - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 3) kierowanie bezrobotnych do udziału w programach aktywizacyjnych (np. Program Aktywizacja i Integracja, program specjalny, program regionalny),
 - 4) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
6. Zadania finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.
7. Badania i analizy rynku pracy - opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia.
8. Przeciwdziałanie skutkom planowanych zwolnień - inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Przepływ pracowników między państwami:
 - 1) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
 - 2) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
 - c) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, w tym realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - d) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.



10. Tworzenie rejestrów - współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu obsługuje klientów zamieszkujących na terenie dwóch powiatów: miasto Tarnobrzeg – miasto na prawach powiatu oraz powiat tarnobrzegi, do którego należą gminy: Ciężkowice, Radłów, Ryglice, Tuchów, Wojnicz, Zakliczyn, Żabno, Gromnik, Lisia Góra, Pleśna, Rzepiennik Strzyżewski, Skrzyszów, Szerzyny, Tarnobrzeg (gmina), Wierzchosławice, Wietrzychowice.

W związku z tak rozległym, trudnym i skomplikowanym obszarem pod kątem odległości od rynku pracy, obsługa bezrobotnych odbywa się w 6 punktach, na terenie regionu, tj. w:

- 1) Siedzibie PUP w Tarnobrzegu,
- 2) Filii w Tuchowie,
- 3) Filii w Żabnie,
- 4) Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Zakliczynie, Ryglicach, i Wojniczu.

Bezrobocie.

Poziom bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r., w całym regionie tarnobrzegim, wyniósł 6 487 osób bezrobotnych, z czego:

- 1) w mieście Tarnobrzegu – 2 282 osoby,
- 2) w powiecie tarnobrzegim – 4 205 osób.

Poziom bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r., w całym regionie tarnobrzegim, wyniósł 8 046 osób bezrobotnych, z czego:

- 1) w mieście Tarnobrzegu – 2 963 osoby,
- 2) w powiecie tarnobrzegim – 5 083 osoby.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia [w %]	XII'2020	XII'2021
Miasto Tarnobrzeg	5,4%	4,2%
Powiat Tarnobrzegi	7,0%	5,9%
Małopolska	5,3%	4,5%
Polska	6,3%	5,4%

Zarejestrowani w ewidencji osób bezrobotnych – napływ.

W latach 2020-2021 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu zarejestrowali ogółem 19 680 osób bezrobotnych.

Wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych (odpływ), w tym podjęcia pracy.

W latach 2020-2021 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wyłączyli z ewidencji osób bezrobotnych 19 591 osób. Najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu podjęcia pracy - 11 291 osób bezrobotnych.

Ilość wypłaconych świadczeń

Wypłacone świadczenia w latach 2020 -2021	
	Ogółem
Wypłacone świadczenia ogółem, w tym:	39 767
• Zasiłki dla bezrobotnych	27 810
• Stypendia	8 986
• Dodatki aktywizacyjne	2 796
• Inne świadczenia	175



Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Pracodawcy widząc korzyści wynikające ze współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnobrzegu bardzo chętnie korzystali z usługi pośrednictwa pracy, świadczonej przez tutejszy Urząd, o czym świadczy zgłaszana ilość miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, od pracodawców z terenu całego regionu. W latach 2020 – 2021 wpłynęło łącznie 14 978 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Indywidualne Plany Działania opracowane przez doradców klienta z osobami bezrobotnymi

W latach 2020 -2021 tarnowski PUP zorganizował i wdrożył z osobami bezrobotnymi 11 967

Indywidualnych Planów Działania.

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W latach 2020 – 2021 do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu wpłynęło 10 950 wniosków w sprawie zatrudnienia cudzoziemców na terenie Polski. Wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowią podstawę do ubiegania się przez cudzoziemca, we właściwym konsulacie, o wydanie wizy w celu wykonywania pracy na terenie Polski oraz umożliwiają cudzoziemcom legalne podjęcie pracy. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi najczęściej dotyczyły obywateli Ukrainy. Ponadto w latach 2020 – 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu wydał 480 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz 1 669 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu działania w zakresie zatrudnienia cudzoziemców na terenie Polski oparte są na ścisłej współpracy ze Strażą Graniczną. Dodatkowo z dniem 29 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91), co w konsekwencji powoduje, że część spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców, załatwianych dotychczas przez wojewodę, będzie realizowana przez PUP.

Decyzje administracyjne.

W latach 2020 – 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu wydanych zostało ponad 44 300 decyzji i postanowień administracyjnych, w sprawach przyznania/utruty statusu osoby bezrobotnej, przyznania/utruty/ wstrzymania/wznowienia zasiłku dla bezrobotnych, stypendium szkoleniowego, stażowego, bonu stażowego, bonu na zatrudnienie, bonu na zasiedlenie itp.

Umowy cywilno-prawne.

W latach 2020 - 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w celu realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zostało zawartych ponad 4 900 umów cywilno-prawnych z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, w sprawie organizacji i finansowania wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także umów w zakresie funkcjonowania Urzędu.



Tarcza Antykryzysowa.

W związku z wystąpieniem w 2020 roku pandemii wywołanej wirusem SARS-COV-2, na urzędy pracy zostały nałożone nowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Poniższa tabela prezentuje nowe instrumenty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, w latach 2020-2021 w ramach Tarczy Antykryzysowej oraz obrazuje skalę dodatkowych kompetencji, jak też wynikającą z niej liczbę klientów obsłużonych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Procedura przyznawania pomocy była realizowana kompleksowo i obejmowała:

- 1) rozpatrzenie wniosku potencjalnego beneficjenta,
- 2) wypłatę środków lub negatywne rozpatrzenie wniosku,
- 3) rozliczenie wniosku, połączone z weryfikacją celowości i poprawności wydatkowania środków pomocowych,
- 4) w przypadkach wykrycia nieprawidłowości, wszczęcie procedury zwrotu/rozłożenia zwrotu na raty, itp.

Na uwagę zasługuje fakt, że Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, mimo nałożenia na tę jednostkę dodatkowych kompetencji, nie zwiększył zatrudnienia, co było częstą praktyką w innych Urzędach. Poniższe zadania zostały zrealizowane jedynie w oparciu o własny kapitał ludzi jednostki.



Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej	Liczba wniosków, które wpłynęły do tarnowskiego PUP	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconego dofinansowania w PLN
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb), organizacji pozarządowych (art. 15zze), kościelnej osoby prawnej (art. 15zze2)	1 906	1 592	41 451 332,15 zł
W ramach tego instrumentu ponad 10 tys. pracowników otrzymało dofinansowanie do wynagrodzenia (w różnych okresach)			
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)	3 475	2 946	15 626 540,00 zł
Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd), organizacji pozarządowych (art. 15zzda)	14 230	13 157	65 419 218,43 zł
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4, art. 15zze4a, rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego)	4 290	4 006	20 028 672,74 zł
RAZEM:	23 901	21 701	142 525 763,32



Aktywne formy wsparcia na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców

W 2020 -2021 roku zaktywizowano łącznie 4 125 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba skierowanych osób bezrobotnych w latach 2020-2021
1.	Szkolenia lub przyznania bonu szkoleniowego	101
2.	Prace interwencyjne	347
3.	Roboty publiczne	77
4.	Stáže dla bezrobotnych	1 473
5.	Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą po otrzymaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej	851
6.	Podjęcie pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	509
7.	Prace społecznie użyteczne	483
8.	Podjęcie zatrudnienia w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie	272
9.	Podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie	7
10.	Podjęcie pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia	5
	OGÓŁEM	4 125

Środki finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, pozyskane w latach 2020-2021 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz pomoc przedsiębiorcom w zakresie ochrony miejsc pracy, zachowania płynności finansowej, w związku z wystąpieniem w naszym kraju pandemii COVID-19.

W latach 2020-2021 Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu pozyskał ogółem środki w wysokości 193 384 300 zł, w tym:

- 1) 49 430 300 zł - środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - a) 21 956 900 zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
 - b) 11 648 400 zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, w tym 600,0 tys. zł na finansowanie zadania określonego w art. 15zcc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,



- c) 14 325 000 zł - Fundusz Pracy (algorytm), w tym m.in.:
- 1 630 000 zł na finansowanie zadania określonego w art. 15zdz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
 - 347 100 zł na realizację programu regionalnego „Firma +1”,
 - 173 300 zł na realizację programu regionalnego „Konserwator”,
 - 202 500 zł na realizację programu regionalnego „Bumerang - powrót na rynek pracy”,
- d) 1 500 000 zł dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 2) 112 954 000 zł - dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15 zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w tym:
- a) 4 191 900 zł w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (V) – Młodzi na start” wdrażanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, współfinansowanego z EFS,
 - b) 3 161 700 zł w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) Mój rozwój, moja szansa” wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, współfinansowanego z EFS,
- 3) 255 000 zł na realizację projektu "Prace interwencyjne - Aktywnie w przyszłość" wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 - projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 4) 1 000 000 zł - dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program wspierający rozwój przedsiębiorczości skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 25 do 50 roku życia,
- 5) 7 245 000 zł - dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art. 15zsb - 15zze i art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w tym 500 000 zł w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów Młodzi na start" wdrażanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020, współfinansowanego z EFS,
- 6) 22 500 000 zł - dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie zadania określonego w art. 15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tzw. Tarcza branżowa.

Ponadto w latach 2020 -2021 Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie pozyskał środki Funduszu Pracy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w kwocie:

- 1) 3 236 000 zł – limit podstawowy środków FP w ramach KFS,
- 2) 1 350 000 zł – środki Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach tych środków wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego objęto 2 154 pracowników i pracodawców.



Projekt pilotażowy:

Projekt pilotażowy pod nazwą „Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”.

- Budżet projektu (FP): 1 784 100,00 zł.
- Termin realizacji projektu pilotażowego: 01.03.2022 r. – 31.12.2023 r.
- Główny cel projektu pilotażowego: wypracowanie nowych metod pomocy wpływających na poprawę sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.

W ramach projektu zostanie wprowadzony model wsparcia+, który będzie skierowany do co najmniej 50 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci oraz do co najmniej 30 pracodawców MŚP, którzy stworzą nowe miejsca pracy dla ww. osób w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w formie pracy zdalnej.

Programy opracowane i realizowane przez doradców zawodowych w PUP w Tarnobrzegu.

W 2020 roku realizowany był Program „Pokonaj bariery II”, który zakładał objęcie kompleksowymi działaniami aktywizującymi dłużników alimentacyjnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. Dobrane indywidualnie do każdego uczestnika działania miały na celu, m.in.: identyfikację barier na rynku pracy, ocenę potencjału zawodowego uczestników, nabycie umiejętności skutecznego poszukiwania pracy. W 2020 roku 22% uczestników zostało zaktywizowanych, podejmując zatrudnienie.

W latach 2020-2021 realizowany był Program „Perspektywy na lepsze jutro” - skierowany do osób niepełnosprawnych, pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, realizowany nieprzerwanie od 2011 roku.

W programie realizowane są m.in. następujące działania: Indywidualne informacje i porady zawodowe, pomoc w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, w przygotowaniu autoprezentacji zawodowej. Na koniec grudnia 2021 roku do programu przystąpiło 844 niepełnosprawnych osób. W ostatnim roku 38 osób dołączyło do programu, z czego 45% uczestników zostało zaktywizowanych (praca, staż, nabycie nowych kwalifikacji). W ramach realizacji programu wszyscy uczestnicy uzyskali wsparcie doradcy zawodowego. Program „Tarnowska Akademia Pracy Aktywnych seniorów” - wychodząc naprzeciw potrzebom osób, które zakończyły karierę zawodową oraz potrzebom lokalnego rynku pracy wspierana jest aktywizacja zawodowa osób w wieku emerytalnym, które chcą podjąć zatrudnienie adekwatnie do posiadanych preferencji zawodowych oraz osobistej sytuacji. Do końca 2021 roku do programu przystąpiło 106 osób w wieku emerytalnym, z czego 24% zostało zaktywizowanych, podejmując pracę.

W 2021 roku realizowany był również Program „Szansa dla kobiet” - to program skierowany do kobiet powyżej 30 roku życia, które pozostawały bez zatrudnienia co najmniej 6 miesięcy. Działania ukierunkowane były na identyfikację i pokonywanie barier będących przyczyną wykluczenia uczestniczek z rynku pracy. W programie wzięło udział 97 kobiet. Program miał na celu m.in.: przeciwdziałanie negatywnym skutkom braku aktywności zawodowej kobiet, zidentyfikowanie indywidualnych przyczyn trudności na rynku pracy, aktywizację uczestniczek programu, zmniejszenie liczby kobiet pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu. W wyniku podjętych działań 36% uczestniczek zostało zaktywizowanych podejmując pracę, staż lub podnosząc kwalifikacje. Program jest kontynuowany w 2022 rok.



Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tarnobrzegu.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu należy także obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Tarnobrzegu. Zgodnie z art. 22 ust. 6 i 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy, w szczególności należy:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- 6) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 7) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 8) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję 2021-2024 przedstawia się następująco:

1. Pan Roman Łuczarski - Przedstawiciel Powiatu Tarnobrzegi, Starosta Tarnobrzegi, Przewodniczący Rady.
2. Pani Agnieszka Kawa – Przedstawiciel Gminy Miasta Tarnobrzeg, Zastępca Prezydenta Tarnobrzeg, Wiceprzewodniczący Rady.
3. Pan Zbigniew Lustofin – Zastępca Burmistrza Żabna, Członek Rady.
4. Pani Lucyna Krzemińska – Przedstawiciel Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnobrzegu, Członek Rady.
5. Pan Marcin Gzyl – Przedstawiciel Małopolskiego Związku Pracodawców „Lewiatan”, Członek Rady.
6. Pan Tadeusz Szumlański – Przedstawiciel Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” - Oddział Nr 2 w Tarnobrzegu, Członek Rady.
7. Pani Barbara Czapla – Przedstawiciel Małopolskiej Izby Rolniczej, Członek Rady.
8. Pan Marek Fistek – Przedstawiciel Izby Przemysłowo – Handlowej w Tarnobrzegu, Członek Rady.
9. Pani Barbara Blacha – Przedstawiciel Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Tarnobrzegu, Członek Rady.
10. Pan Tomasz Kita – Przedstawiciel Fundacji im. Hetmana Jana Tarnobrzegi, Członek Rady.
11. Pani Stanisława Rzepka – Przedstawiciel Rady OPZZ w Tarnobrzegu, Powiatu Tarnobrzegi i Dąbrowy Tarnobrzegskiej, Członek Rady.



W latach 2020-2021 odbyło się 14 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Tarnobwie, w trakcie których podjęto 29 uchwał oraz wydano 11 opinii w zakresie utworzenia nowych kierunków kształcenia. Członkowie PRRP sprawują swoje funkcje społecznie i nie pobierają z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia.

Punkt obsługi PUP zlokalizowany w Tarnobwskim Centrum Przedsiębiorczości.

W ramach podnoszenia standardu obsługi przedsiębiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobwie uruchomił Punkt Obsługi w Tarnobwskim Centrum Przedsiębiorczości, przy ul. Wałowej 10. Zakres działalności Punktu dotyczy udzielania informacji w zakresie możliwych form wsparcia zarówno dla przedsiębiorców jak i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje, refundacje, dofinansowania).

Liczba zatrudnionych pracowników w PUP w Tarnobwie.

W/w zakres działań tarnobwskiego PUP obsługiwany jest przez 103 etaty pracownicze (stan na dzień 31.12.2021 r.).

Plan finansowy PUP na 2022 r. (bez składek na ubezpieczenie zdrowotne):

Wydatki ogółem: 8 071 256 zł

w tym:

- projekt RPO 8.2 991.920 zł
- bieżące wydatki 7 079 336 zł

w tym:

- 3 600 000 zł: dotacja z Powiatu Tarnobwskiego
 - 1 300 000 zł: dotacja z MRiPS
 - 2 179 336 zł: środki Gminy Miasta Tarnobwa
- } 7 079 336 zł

W sprawie dotyczącej obsługi części projektu „Tarnobwski Rower Miejski” informuje, że zadaniem firmy obsługującej Tarnobwski Rower Miejski jest zarządzanie i kompleksowa eksploatacja Systemu TRM w taki sposób aby każdy uprawniony klient przez całą dobę w okresie funkcjonowania systemu, mógł wypożyczyć i zwrócić rower według obowiązującej taryfy. Obsługa Systemu TRM wiąże się nie tylko z naprawą rowerów oraz ich magazynowaniem poza sezonem, ale również z szeregiem innych dodatkowych zadań, które wymagają specjalistycznej wiedzy.

Dodatkowe obowiązki Wykonawcy poza magazynowaniem i naprawą to m.in.:

- 1) prowadzenie Biura Obsługi Klienta (obsługa 7 dni w tygodniu, udzielanie wszelkich informacji dot. TRM, przyjmowanie zgłoszeń związanych z serwisem, rozpatrywanie reklamacji, odpowiadanie na skargi/wnioski) 24h / dobę,
- 2) obsługa płatności za dokonane wypożyczenia, rozpatrywanie reklamacji z tytułu dokonanych płatności,
- 3) zapewnienie serwisu i naprawy wszystkich elementów TRM (oprócz rowerów należy również zapewnić sprawne działanie terminali oraz stojaków na rowery, które wyposażone są w szereg elementów elektronicznych),
- 4) utrzymanie rowerów i stacji rowerowych w należytym stanie estetycznym i technicznym poprzez systematyczne czyszczenie, dezynfekcję i wymianę zniszczonych elementów lub całych rowerów, w tym również spowodowanych aktami wandalizmu lub kradzieży,



ROMAN CIEPIELA
PREZYDENT TARNOWA

- 5) codzienna relokacja rowerów (niwelowanie przepętnienia lub niedoboru rowerów na poszczególnych stacjach) w określonym w umowie reżimie czasowym,
- 6) obsługa Systemu informatycznego Tarnowski Rower Miejski (w tym strony www i aplikacji mobilnej).

Należy również nadmienić, że zgodnie z wymogami ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawca ma obowiązek zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, a także wyposażyć tabor do obsługi systemu w min. 1 pojazd o napędzie zeroemisyjnym.

W sprawie dotyczącej połączenia spółek Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. i Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych sp. z o.o. informuję, iż połączenie tych spółek jest obecnie w trakcie procedowania. W dniu 28 stycznia 2022 r. został zgłoszony do Krajowego Rejestru Sądowego Plan połączenia, który od dnia 1 lutego 2022 r. został udostępniony na stronach internetowych PUK i MPGK. Połączenie spółek nastąpi z dniem dokonania przez sąd wpisu połączenia do Krajowego Rejestru Sądowego, po dokonaniu niezbędnych czynności związanych z tą procedurą.