



**Szanowna Pani  
Edyta Kowalska  
Radna Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na Pani interpelację dotyczącą wprowadzenia istotnych zmian w procedurach zapisywania dzieci do przedszkola, szczególnie w okresach wakacyjnych i świątecznych, uprzejmie informuję, że **w prawie oświatowym nie funkcjonuje pojęcie „dyżuru wakacyjnego czy świątecznego”**. Obowiązujące przepisy nie przewidują prowadzenia rekrutacji do publicznych przedszkoli na część roku szkolnego w przedszkolu oraz nie upoważniają organu prowadzącego do określania obowiązujących w nim terminów i trybu.

Zasadą jest, że dzieci przyjmuje się do publicznych przedszkoli, po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego. Natomiast postępowanie to przeprowadza się co roku na kolejny rok szkolny na wolne miejsca w publicznym przedszkolu (art. 153 ust. 1 u.p.o.). Terminy przeprowadzania postępowania rekrutacyjnego i postępowania uzupełniającego, w tym terminy składania dokumentów, do publicznych przedszkoli określa do końca stycznia organ prowadzący publiczne przedszkole (art. 154 ust. 1 pkt 1 u.p.o.). Natomiast nie przewidziano możliwości prowadzenia rekrutacji na część roku szkolnego ( okresy wakacyjne czy świąteczne w placówkach wychowania przedszkolnego), w związku z tym organ prowadzący nie jest ustawowo upoważniony do określenia terminów czy zasad obowiązujących w pozaustawowym naborze.

Zgodnie z art. 130 ust. 2 u.p.o. o przyjęciu dziecka do publicznego przedszkola (...) w trakcie roku szkolnego decyduje dyrektor przedszkola.

Ponadto informuję, że na podstawie § 12 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. poz. 502 z późn. zm.) „przedszkole funkcjonuje przez cały rok szkolny, z **wyjątkiem przerw** ustalonych przez organ prowadzący przedszkole, na wspólny wniosek dyrektora przedszkola i rady przedszkola, a w przypadku braku rady przedszkola - na wspólny wniosek dyrektora przedszkola i rady rodziców”. Ustawodawca nie doprecyzował minimalnego i maksymalnego czasu trwania tej przerwy.

Przerwa w funkcjonowaniu przedszkola wynika m.in. z konieczności umożliwienia nauczycielom oraz pracownikom administracji i obsługi wykorzystanie przysługujących im urlopów wypoczynkowych. Zgodnie z art. 64 ust. 3 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986) „nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze **35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów**”. Zgodnie z art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) pracodawca (w tym wypadku dyrektor przedszkola) „jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo”. Art. 162 KP stanowi, że „(...)



JAKUB KWAŚNY  
PREZYDENT TARNOWA

co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych”.  
Art. 163. § 1. Urlopy powinny być udzielane **zgodnie z planem urlopów (...)**.

Plan urlopów nauczycieli i pracowników niepedagogicznych powinien być sporządzony w taki sposób, aby korzystanie z wypoczynku nie kolidowało z normalnym tokiem pracy placówki, jednocześnie jednak – aby uwzględnione zostały wnioski pracowników.

W trakcie roku szkolnego utrudnione jest zapewnienie długotrwałego zastępstwa za nauczyciela, który korzysta z kilkunastodniowego urlopu, ponieważ pozostali nauczyciele realizują zajęcia we własnych grupach. Ze względów organizacyjnych nauczyciele wychowania przedszkolnego korzystają z przysługujących im zgodnie z przepisami prawa urlopów w miesiącach wakacyjnych.

Pragnę również podkreślić, że informacje o planowanych przerwach w funkcjonowaniu przedszkoli w terminach uzgodnionych z rodzicami są podawane z kilkumiesięcznym wyprzedzeniem, tak aby rodzice zdążyli zabezpieczyć opiekę dla dzieci w tym okresie.

Poza w/w przerwami w funkcjonowaniu przedszkola - pracuje ono zgodnie ze swoim Statutem i obejmuje opieką wszystkie dzieci, które do tego przedszkola zostały przyjęte w terminach obowiązujących przy rekrutacji.

wz. Prezydenta Miasta Tarnowa